

Les bénéficiaires du contrat unique d'insertion et des emplois d'avenir en Bretagne

au 4^{ème} trimestre 2016 - données brutes

Le contrat unique d'insertion et les emplois d'avenir

Le contrat unique d'insertion est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les employeurs bénéficient d'une aide financière de l'Etat. Le volume global des contrats est déterminé par une enveloppe régionale répartie par département, en fonction des publics cibles. Les données présentées ici proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Quelques entrées étant remontées tardivement, les données du dernier trimestre sont provisoires.

Entrées et effectifs de personnes en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir, en Bretagne, au 4^{ème} trimestre 2016

	Conventions signées	dont : nouveaux contrats	reconductions	Effectifs en fin de trimestre
CUI - CIE	229	212	17	2 127
CUI - CAE	2 172	1 329	843	9 923
EA - marchand	66	56	10	541
EA - non marchand	404	221	183	2 637
Total	2 871	1 818	1 053	15 228

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Baisse du nombre de contrats signés

Au 4^{ème} trimestre 2016, 2 401 embauches en CUI (conventions initiales et renouvellements) ont été conclues en Bretagne. Ce volume est en nette diminution par rapport au trimestre précédent (-3 127), et s'inscrit également en repli par rapport aux mêmes mois de l'an dernier (-1 176). Les conventions initiales reculent **dans le secteur non marchand** (-771 par rapport au troisième trimestre 2016 et 57 de moins qu'au quatrième trimestre 2015). Les nouvelles entrées en CUI dans **le secteur marchand** sont aussi en retrait (208 CUI-CIE de moins qu'au 3^{ème} trimestre 2016), et on observe une forte baisse sur un an (-1 100). En ce qui concerne les **emplois d'avenir**, le nombre de nouvelles conventions signées diminue (-91 par rapport au trimestre précédent et -73 en un an).

15 228 bénéficiaires en Bretagne au 31 décembre 2016

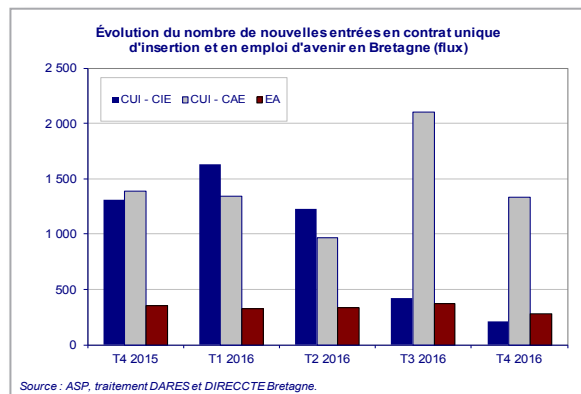
Le nombre de bénéficiaires d'un CUI-CAE augmente ce trimestre (341 de plus qu'au trimestre précédent), 9 923 personnes profitent du dispositif **dans le secteur non marchand**. Il se réduit **dans le secteur marchand** (1 044 CUI-CIE de moins), soit 2 127 bénéficiaires à la fin décembre 2016. Quant au nombre de bénéficiaires d'un emploi d'avenir, il diminue au 4^{ème} trimestre 2016 (190 personnes de moins) tous secteurs confondus. Sur un an, le nombre de bénéficiaires dans ces différents dispositifs est en baisse, sauf les CUI-CAE (+334).

Hausse des CDI dans le secteur marchand

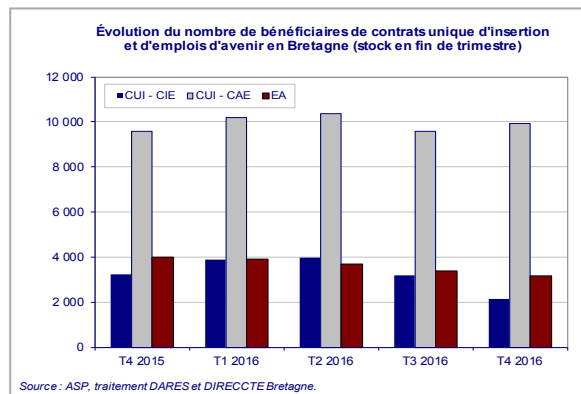
La part des entrants en contrat à durée indéterminée augmente ce trimestre dans le secteur marchand (98 % soit +12 points). Parmi les contrats signés en CUI-CIE, 67% le sont pour des durées à temps complet. Par ailleurs, la part des bénéficiaires du RSA est en hausse (+9 points).

En CUI-CAE, les entrées sont principalement des contrats à durée déterminée (96%) avec des temps partiels (71% de ces nouveaux contrats). Côté employeurs, le dispositif a été moins sollicité par les associations au 4^{ème} trimestre 2016 (-15 points).

Les emplois d'avenir du secteur non marchand concernent toujours plus les jeunes de moins de 23 ans (63%) et ceux diplômés d'un CAP-BEP dont la part s'élève à 55%. Comme les CUI-CAE, les recrutements sont surtout des contrats en CDD (97% pour 3% en CDI), mais sont majoritairement signés pour des durées de travail à temps complet (89%).



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.



Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Nouvelles entrées en contrat unique d'insertion et en emploi d'avenir par département

		T4 2015	T1 2016	T2 2016	T3 2016	T4 2016
Côtes-d'Armor	CUI - CIE	270	277	242	89	35
	CUI - CAE	182	188	186	383	184
	EA marchand	31	25	20	21	14
	EA non marchand	38	49	56	60	33
Finistère	CUI - CIE	319	419	323	130	106
	CUI - CAE	502	416	273	719	503
	EA marchand	21	21	14	27	21
	EA non marchand	91	81	83	70	83
Ile-et-Vilaine	CUI - CIE	446	574	393	117	42
	CUI - CAE	483	480	304	589	412
	EA marchand	18	13	16	24	6
	EA non marchand	62	76	66	83	56
Morbihan	CUI - CIE	277	362	266	84	29
	CUI - CAE	219	253	207	409	230
	EA marchand	26	15	22	17	15
	EA non marchand	63	46	61	66	49
Bretagne	CUI - CIE	1 312	1 632	1 224	420	212
	CUI - CAE	1 386	1 337	970	2 100	1 329
	EA marchand	96	74	72	89	56
	EA non marchand	254	252	266	279	221

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur marchand (CUI - CIE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T3 2016	Cumul de T4 2015 à T3 2016
Nombre de nouveaux contrats	35	106	42	29	212	420	4588
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	-	51%	64%	-	53%	57%	54%
Femmes	-	49%	36%	-	47%	43%	46%
Age							
Moins de 26 ans	-	21%	21%	-	23%	32%	32%
De 26 à 49 ans	-	48%	60%	-	50%	45%	45%
50 ans ou plus	-	31%	19%	-	27%	22%	23%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	-	7%	14%	-	7%	11%	9%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	-	8%	12%	-	10%	7%	8%
CAP - BEP (avec diplôme)	-	35%	29%	-	33%	36%	30%
Niveau BAC	-	27%	26%	-	27%	27%	30%
Supérieur au BAC	-	24%	19%	-	24%	20%	23%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	-	5%	7%	-	4%	5%	4%
Moins de 6 mois	-	6%	21%	-	9%	10%	15%
De 6 à 11 mois	-	4%	5%	-	5%	12%	11%
De 12 à 23 mois	-	31%	26%	-	27%	23%	32%
24 mois ou plus	-	55%	40%	-	55%	50%	38%
Travailleurs handicapés							
	-	11%	14%	-	15%	18%	9%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	-	22%	62%	-	33%	23%	17%
	-	9%	48%	-	20%	11%	10%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	-	0%	10%	-	2%	14%	39%
CDI	-	100%	90%	-	98%	86%	61%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	-	25%	24%	-	24%	24%	20%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	-	9%	5%	-	9%	10%	8%
Temps complet (35 heures et plus)	-	65%	71%	-	67%	66%	72%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	-	3%	0%	-	2%	3%	5%
Commerce, vente et grande distribution	-	23%	17%	-	27%	22%	24%
Construction, bâtiment et travaux publics	-	9%	5%	-	8%	9%	7%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	-	12%	24%	-	15%	22%	18%
Industrie	-	8%	0%	-	6%	7%	8%
Installation et maintenance	-	6%	7%	-	5%	5%	5%
Santé	-	2%	2%	-	1%	2%	1%
Services à la personne et à la collectivité	-	11%	17%	-	12%	11%	7%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	-	13%	19%	-	13%	11%	16%
Transport et logistique	-	10%	5%	-	8%	7%	7%
Autres	-	2%	5%	-	2%	2%	2%
Période de professionnalisation prévue							
	-	2%	2%	-	2%	0%	1%
Caractéristiques des employeurs							
Secteur d'activité de l'établissement							
Agriculture (A)	-	2%	2%	-	2%	2%	3%
Industrie agroalimentaire (C1)	-	6%	5%	-	6%	6%	7%
Industrie (hors industrie agroalimentaire)	-	15%	2%	-	9%	6%	7%
Construction (F)	-	5%	5%	-	6%	11%	9%
Commerce (G)	-	23%	12%	-	20%	22%	23%
Transports et entreposage (H)	-	3%	12%	-	5%	6%	11%
Hébergement et restauration (I)	-	11%	24%	-	17%	20%	17%
Activités de soutien aux entreprises (M,N)	-	12%	17%	-	14%	13%	12%
Autres activités de services	-	24%	21%	-	22%	14%	12%
Taille de l'établissement							
2 salariés ou moins	-	51%	33%	-	50%	42%	36%
De 3 à 9 salariés	-	25%	31%	-	24%	24%	25%
De 10 à 49 salariés	-	16%	21%	-	15%	22%	21%
50 salariés ou plus	-	8%	14%	-	11%	12%	17%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

N.B. Les données ne sont pas ventilées lorsque les effectifs sont trop faibles

Les nouveaux contrats uniques d'insertion du secteur non marchand (CUI - CAE)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T3 2016	Cumul de T4 2015 à T3 2016
Nombre de nouveaux contrats	184	503	412	230	1329	2100	5793
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	27%	20%	35%	24%	27%	23%	26%
Femmes	73%	80%	65%	76%	73%	77%	74%
Age							
Moins de 26 ans	33%	20%	30%	27%	26%	26%	26%
De 26 à 49 ans	40%	49%	46%	50%	47%	48%	49%
50 ans ou plus	27%	31%	25%	23%	27%	27%	25%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	9%	4%	5%	10%	6%	8%	7%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	5%	4%	6%	6%	5%	5%	6%
CAP - BEP (avec diplôme)	23%	25%	20%	20%	22%	23%	23%
Niveau BAC	35%	34%	34%	34%	34%	35%	34%
Supérieur au BAC	28%	32%	34%	29%	32%	28%	30%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	9%	2%	2%	7%	4%	5%	4%
Moins de 6 mois	13%	16%	17%	15%	16%	13%	14%
De 6 à 11 mois	11%	10%	9%	7%	10%	13%	13%
De 12 à 23 mois	23%	29%	27%	29%	27%	31%	31%
24 mois ou plus	43%	43%	44%	42%	43%	38%	37%
Travailleurs handicapés							
	15%	18%	13%	16%	16%	14%	14%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	20%	24%	25%	27%	24%	23%	23%
	14%	16%	14%	16%	15%	14%	14%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	96%	97%	96%	95%	96%	98%	96%
CDI	4%	3%	4%	5%	4%	2%	4%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	54%	76%	52%	59%	62%	66%	63%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	10%	10%	7%	7%	9%	10%	9%
Temps complet (35 heures et plus)	35%	15%	41%	33%	29%	24%	28%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	4%	2%	2%	7%	3%	2%	3%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	11%	8%	10%	13%	10%	13%	11%
Installation et maintenance	4%	2%	5%	4%	4%	3%	4%
Santé	17%	5%	6%	17%	9%	7%	9%
Services à la personne et à la collectivité	50%	68%	54%	37%	56%	63%	57%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	10%	10%	17%	20%	14%	8%	11%
Autres	4%	4%	6%	3%	5%	3%	5%
Période de professionnalisation prévue							
	7%	1%	7%	2%	4%	4%	4%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	8%	2%	4%	7%	4%	7%	6%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	3%	5%	8%	7%	6%	6%	5%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	1%	4%	3%	1%	3%	2%	2%
Département ou Région	0%	2%	0%	0%	1%	2%	1%
Association, fondation	58%	37%	38%	54%	43%	58%	51%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	1%	38%	14%	0%	19%	8%	14%
Établissement sanitaire public	24%	7%	10%	24%	13%	8%	12%
Autres	6%	5%	23%	7%	11%	8%	9%
Secteur ministériel							
Éducation Nationale, Jeunesse et Vie associative	39%	57%	37%	31%	44%	49%	45%
Intérieur	13%	14%	30%	18%	19%	23%	20%
Travail, Emploi et Santé	26%	8%	11%	23%	14%	9%	13%
Solidarités et Cohésion Sociale	11%	13%	6%	17%	11%	9%	11%
Autres	11%	9%	16%	11%	12%	9%	10%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

Les nouveaux contrats en emploi d'avenir (hors emplois d'avenir professeur) du secteur non marchand (EANM)

	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne		
	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T4 2016	T3 2016	Cumul de T4 2015 à T3 2016
Nombre de nouveaux contrats	33	83	56	49	221	279	1051
Caractéristiques des salariés recrutés							
Sexe							
Hommes	-	35%	32%	45%	39%	40%	40%
Femmes	-	65%	68%	55%	61%	60%	60%
Age							
Moins de 23 ans	-	64%	57%	63%	63%	60%	62%
De 23 à 25 ans	-	33%	43%	37%	36%	40%	37%
De 26 à 29 ans	-	4%	0%	0%	1%	0%	1%
Niveau de formation							
Inférieur au CAP (V bis et VI)	-	25%	50%	20%	31%	32%	31%
CAP - BEP (diplôme non obtenu)	-	0%	2%	2%	1%	3%	2%
CAP - BEP (avec diplôme)	-	61%	39%	61%	55%	53%	52%
Niveau BAC ou supérieur au BAC	-	13%	9%	16%	13%	13%	15%
Durée d'inscription à Pôle emploi							
Non inscrit	-	17%	18%	39%	24%	23%	20%
Moins de 6 mois	-	17%	25%	20%	22%	16%	20%
De 6 à 11 mois	-	20%	21%	16%	19%	23%	26%
De 12 à 23 mois	-	31%	30%	8%	23%	28%	25%
24 mois ou plus	-	14%	5%	16%	12%	9%	9%
Travailleurs handicapés							
	-	8%	0%	0%	4%	6%	4%
Bénéficiaires d'un minimum social							
Dont bénéficiaires RSA	-	4%	16%	0%	6%	6%	5%
	-	2%	16%	0%	5%	5%	4%
Caractéristiques des nouveaux contrats							
Type de contrat							
CDD	-	98%	98%	96%	97%	100%	98%
CDI	-	2%	2%	4%	3%	0%	2%
Durée hebdomadaire de travail							
Temps partiel (moins de 26 heures)	-	6%	0%	0%	2%	3%	3%
Temps partiel (de 26 à 34 heures)	-	12%	2%	10%	9%	10%	7%
Temps complet (35 heures et plus)	-	82%	98%	90%	89%	87%	90%
Métier proposé (par grand domaine)							
Agriculture, pêche, espaces verts ou naturels, soins d'animaux	-	6%	13%	6%	9%	11%	13%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	-	12%	16%	18%	14%	25%	18%
Installation et maintenance	-	14%	13%	4%	11%	6%	7%
Santé	-	17%	14%	31%	20%	16%	20%
Services à la personne et à la collectivité	-	36%	30%	33%	34%	33%	29%
Support à l'entreprise (comptabilité, gestion, secrétariat, accueil, ...)	-	12%	13%	4%	9%	6%	9%
Autres	-	2%	2%	4%	4%	3%	4%
Période de professionnalisation prévue							
	-	2%	2%	4%	5%	11%	9%
Caractéristiques des employeurs							
Statut							
Commune (de moins de 3000 habitants)	-	4%	7%	2%	6%	15%	11%
Commune (de 3000 habitants ou plus)	-	7%	13%	12%	10%	14%	13%
Établissement public de coopération intercommunale (EPCI)	-	0%	2%	2%	2%	2%	3%
Département ou Région	-	33%	16%	0%	16%	9%	7%
Association, fondation	-	40%	43%	43%	40%	39%	37%
Établissement public d'enseignement (lycée, collège)	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Établissement sanitaire public	-	10%	13%	27%	16%	16%	20%
Autres	-	7%	7%	14%	10%	5%	9%

Source : ASP, traitement DARES et DIRECCTE Bretagne.

N.B. Les données ne sont pas ventilées lorsque les effectifs sont trop faibles

Date de diffusion: 4 avril 2017

Source : Les données proviennent des conventions individuelles d'embauches saisies par l'Agence de Services et de Paiements (ASP). Les données du dernier trimestre sont provisoires. En effet, quelques entrées sont remontées tardivement. Le nombre réel de contrats du dernier trimestre est donc susceptible d'évoluer. Les traitements sont effectués par la DARES, puis la DIRECCTE Bretagne. Prochaine publication : juin 2017